



# PLAN DE MEJORAMIENTO 2020





# PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

## INDICE

1	Portada
4	ÁREA DE GESTIÓN PEDAGÓGICA
5,10	Sub dimensión Gestión Curricular
11,14	Sub dimensión Enseñanza Y Aprendizaje En El Aula
15,18	Sub dimensión Apoyo al Desarrollo de los Estudiantes
19	ÁREA CONVIVENCIA ESCOLAR
20,25	Sub dimensión Formación
26,28	Sub dimensión Convivencia
29,32	Sub dimensión Formación Ciudadana
33	ÁREA DE GESTIÓN DE RECURSOS



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

34,37	Sub dimensión gestión del personal
38,41	Sub dimensión Gestión De Recursos Financieros
42,45	Sub dimensión Gestión De Recursos
46	ÁREA DE GESTIÓN DE LIDERAZGO
47,50	Sub dimensión Liderazgo Del Sostenedor
51,53	Sub dimensión Liderazgo Del Director
54,56	Sub dimensión Gestión De Resultado



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

### Área de gestión Pedagógica

---



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>DIMENSIÓN</b>	<b>GESTIÓN PEDAGÓGICA</b>
<b>OBJETIVO AÑO 2020</b>	Diseñar estrategias pedagógicas, que posibiliten unificar los criterios sobre el proceso de enseñanza de los aprendizajes esenciales a través de metodologías activas, motivadoras e innovadoras, dando respuesta en los diferentes ámbitos en un clima de bienestar y apego.
<b>SUBDIMENSIÓN</b>	<b>GESTIÓN CURRICULAR</b>



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<p style="text-align: center;"><b>ACCIÓN 1:</b></p> <p style="text-align: center;"><b>POLITICAS COMUNES 2020</b> (Antes de la pandemia Enero a Marzo)</p>	<p style="text-align: center;"><b>DESCRIPCIÓN:</b></p> <p>El director y el equipo técnico pedagógico difunden las políticas comunes del colegio, a los profesores, y en conjunto con ellos, analizan, seleccionan y gestionan la adquisición de recursos educativos en función de las necesidades pedagógicas del establecimiento.</p>
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Manual de lineamientos en común</li> <li>➤ Reglamento de evaluación y promoción</li> <li>➤ Petitorio de materiales educativos (INFORME)</li> <li>➤ Personal de apoyo (INFORME)</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	100% de los docentes aplica manual de lineamientos
PLANES ASOCIADOS	Plan de formación docente
RESPONSABLE	UTP
FECHA	Enero / diciembre
RECURSOS	Computador- internet-material de oficina
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<p style="text-align: center;"><b>ACCION 2:</b></p> <p style="text-align: center;"><b>MANUALES Y LINEAMIENTOS</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>DESCRIPCIÓN:</b></p> <p>Equipo Técnico Pedagógico junto a los docentes construyen manual de lineamientos de clases remotas y entrega de herramientas tecnológicas, <b>extendiendo esta implementación a hogares de alumnos, profesionales y asistentes de la educación.</b></p>
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Manual de lineamientos remoto</li> <li>➤ Listado de entrega de recursos tecnológicos y su plan de trabajo.</li> <li>➤ Página web</li> <li>➤ Capacitación interna y externa</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	100% de los docentes aplica manual de lineamientos
PLANES ASOCIADOS	Plan de formación docente
RESPONSABLE	UTP
FECHA	Marzo/ diciembre
RECURSOS	Computador- internet-material de oficina
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCION 3:</b> <b>“SEGUIMIENTO A LA PRIORIZACIÓN CURRICULAR”</b>	<b>DESCRIPCION:</b> Equipo Técnico Pedagógico diseña instrumentos técnicos para monitorear la cobertura curricular de los objetivos priorizados y habilidades fundamentales para el año escolar.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Planillas de cobertura curricular</li> <li>➤ Pauta de observación de clases</li> <li>➤ Informe de impacto de resultados y remediales.</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	100% de efectividad en la creación de instrumentos de cobertura curricular.
PLANES ASOCIADOS	Plan de desarrollo profesional docente
RESPONSABLE	UTP
FECHA	Junio / Diciembre
RECURSOS	Computador- Internet- recurso humano-
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<p><b>ACCION 4:</b></p> <p><b>“TALLERES DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN”</b></p>	<p><b>DESCRIPCION:</b></p> <p>Equipo Técnico Pedagógico realizará capacitaciones internas dirigidas a los docentes con el propósito de fortalecer y unificar criterios en relación a los instrumentos de evaluación, en relación a la evaluación formativa, practicas innovadoras, retroalimentación de clases y la importancia de la autoevaluación en el proceso de enseñanza aprendizaje y consecución de objetivos planteados, al alero de lo establecido en el decreto 67.</p>
<p>MEDIOS DE VERIFICACIÓN</p>	<p>Capacitaciones (Lista de participantes) Informe impacto de capacitaciones.</p>
<p>INDICADOR DE SEGUIMIENTO</p>	<p>90% de efectividad de talleres de evaluación.</p>
<p>PLANES ASOCIADOS</p>	<p>Plan de desarrollo profesional docente</p>
<p>RESPONSABLE</p>	<p>UTP</p>
<p>FECHA</p>	<p>Marzo / diciembre</p>
<p>RECURSOS</p>	<p>Computador- Internet- recurso humano-</p>
<p>FINANCIAMIENTO</p>	<p>SEP</p>



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<p style="text-align: center;"><b>ACCIÓN 5:</b></p> <p style="text-align: center;"><b>“CURRICULUM DE EMOCIONES EN EL AULA ”</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>DESCRIPCIÓN:</b></p> <p>Equipo técnico pedagógico y Equipo de convivencia Escolar diseñan estrategias de educación emocional para los docentes, relacionadas con la conciencia emocional y regulación emocional en los estudiantes, es decir, integrando motivación, interés en un clima de apego y bienestar en el aula, potenciado los procesos de enseñanza aprendizaje.</p>
<p>MEDIOS DE VERIFICACIÓN</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Asistencia (Lista de participantes)</li> <li>➤ Informe de impacto en el proceso de enseñanza aprendizaje.</li> <li>➤ retroalimentación</li> </ul>
<p>INDICADOR DE SEGUIMIENTO</p>	<p>100% de efectividad de aplicación de educación emocional en el aula.</p>
<p>PLANES ASOCIADOS</p>	<p>Plan de desarrollo profesional docente Gestión de Gestión la Convivencia Escolar</p>
<p>RESPONSABLE</p>	<p>UTP- Convivencia Escolar</p>
<p>FECHA</p>	<p>Julio/diciembre</p>
<p>RECURSOS</p>	<p>Pc-impresora-material de oficina</p>
<p>FINANCIAMIENTO</p>	<p>SEP</p>



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>DIMENSIÓN</b>	<b>GESTION PEDAGÓGICA</b>
<b>OBJETIVO AÑO 2020</b>	Diseñar estrategias pedagógicas, que posibiliten unificar los criterios sobre el proceso de enseñanza de los aprendizajes esenciales a través de metodologías activas, motivadoras e innovadoras, dando respuesta en los diferentes ámbitos en un clima de bienestar y apego
<b>SUBDIMENSIÓN</b>	<b>ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE EN EL AULA</b>



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 1:</b> <b>“ PLAN REMOTO”</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> Docentes planifican y evalúan sus clases en relación a los lineamientos entregados en el manual de lineamientos pedagógicos.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	Cronograma de planificaciones Página web Evaluación de clases remotas
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	100% de los docentes aplica metodología establecida en el manual de lineamientos
PLANES ASOCIADOS	Plan de formación docente
RESPONSABLE	UTP
FECHA	Desde 16 de marzo a diciembre
MATERIALES	Pendrive-impresora-notebook
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 2:</b>  <b>“CURRICULUM DE EMOCIONES”</b>	<b>DESCRIPCION:</b> Los docente implementan estrategias de educación emocional para Comunidad Escolar relacionadas con la conciencia emocional y regulación emocional en los estudiantes, es decir, integrando motivación, interés en un clima de apego y bienestar en el aula, o de plan remoto, potenciado los procesos de enseñanza aprendizaje.
MEDIOS DE VERIFICACION	Pauta de observación de aula Informe de impacto en el proceso
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	Lograr un aumento significativo en la efectividad de aplicación de educación emocional en el
PLANES ASOCIADOS	Plan de desarrollo profesional docente Gestión de Gestión la Convivencia Escolar
RESPONSABLE	UTP- Convivencia Escolar
FECHA	Julio/diciembre
MATERIALES	Pc- data-internet
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 3:</b> <b>“PRÁCTICAS EDUCATIVAS INNOVADORAS Y ATRACTIVAS”</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> Equipo Técnico Pedagógico junto a los docentes aplican experiencias educativas motivantes, innovadoras y atractivas, que conecten a los estudiantes con lo que están aprendiendo, considerando manejo del tiempo, la estructura de la clase, diferentes modalidades de agrupamiento y la incorporación de nuevas rutinas de trabajo (Aprendizaje en línea).
MEDIOS DE VERIFICACION	Pauta de observación de clases Informe de impacto
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	90% de efectividad de clases innovadoras y atractivas.
PLANES ASOCIADOS	Plan de desarrollo profesional docente
RESPONSABLE	UTP
FECHA	Junio / diciembre
MATERIALES	Internet -pc -material de oficina- impresora - Tablet- insumos computacionales
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>DIMENSIÓN</b>	<b>GESTION PEDAGOGICA</b>
<b>OBJETIVO AÑO 2020</b>	Diseñar estrategias pedagógicas, que posibiliten unificar los criterios sobre el proceso de enseñanza de los aprendizajes esenciales a través de metodologías activas, motivadoras e innovadoras, dando respuesta en los diferentes ámbitos en un clima de bienestar y apego
<b>SUBDIMENSIÓN</b>	<b>Apoyo al Desarrollo de los Estudiantes</b>



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 1:</b> <b>MATERIAL COMPLEMENTARIO</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> Los docentes realizan material complementario para los estudiantes de forma colectiva e individual.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	(Guías de trabajo, plan de trabajo) Material digital (Página web)
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	100% de los docentes aplica manual de lineamientos
PLANES ASOCIADOS	Plan de formación docente
RESPONSABLE	UTP
FECHA	Desde 16 de marzo a diciembre
MATERIALES	Pc -notebook-impresora-material de oficina
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCION 2:</b>  <b>REZAGO ESTUDIANTIL A NIVEL COLECTIVO E INDIVIDUAL</b>	<b>DESCRIPCION:</b> El Equipo de gestión y los docentes, realizan análisis de estudios de caso por curso e individualizan las necesidades, diseñan procedimientos y estrategias para identificar y apoyar a estudiantes que presenten posible deserción escolar debido al contexto actual.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Informe de impacto estudios de caso</li> <li>➤ Protocolo de visita domiciliaria</li> <li>➤ Informe de seguimiento académico</li> <li>➤ Plan de trabajo adecuación curricular</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	80% de efectividad de estudios de caso favorable
PLANES ASOCIADOS	Plan de desarrollo profesional docente Plan de Apoyo a la Inclusión
RESPONSABLE	Equipo directivo- UTP- Docentes- Educadora de diferencial- DFI
FECHA	Junio/ diciembre
MATERIALES	Pc- notebook- Tablet-material de oficina material tecnológico- página web-recurso humanos
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 3:</b>  <b>DIVERSIFICACIÓN DE LA ENSEÑANZA</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> Se realiza trabajo colaborativo entre docentes y educadoras diferenciales, intercambiando metodologías y estrategias para trabajar con estudiantes en el aula en forma remota y presencial, a fin de lograr la diversificación de la enseñanza y dar respuesta individualizada a los estudiantes del colegio.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	Planes de trabajos individual Material con adecuación curricular. Informe de monitoreo de avances de los estudiantes.
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	90% de efectividad de los planes de trabajo individualizados.
PLANES ASOCIADOS	Plan de desarrollo profesional docente Plan de Apoyo a la Inclusión
RESPONSABLE	UTP- Educadora diferenciales y encargada de planes de trabajo
FECHA	Mayo- diciembre
MATERIALES	Internet-notebook-Tablet-material de oficina recursos humanos
FINANCIAMIENTO	PIE



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

### Área convivencia Escolar

---



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>DIMENSIÓN</b>	<b>CONVIVENCIA ESCOLAR</b>
<b>OBJETIVO AÑO 2020</b>	Desarrollar acciones que permitan crear la promoción y prevención, enmarcadas en la educación emocional y el autocuidado de la comunidad a través de un trabajo colaborativo.
<b>SUBDIMENSIÓN</b>	<b>FORMACIÓN</b>



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 1:</b>  <b>PLAN FORMATIVO 2020</b> <i>Antes de la pandemia</i> <i>Enero a marzo</i>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> El director y el equipo de convivencia escolar, difunden los planes de trabajo, a los profesores, y en conjunto con ellos, analizan, seleccionan y gestionan la adquisición de recursos educativos y humanos en función de las necesidades formativas del establecimiento.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Reglamento de convivencia 2019-2020</li> <li>➤ Plan de profesor jefe</li> <li>➤ Plan de la gestión convivencia escolar</li> <li>➤ <b>Petitorio de materiales educativos</b> (INFORME)</li> <li>➤ <b>Personal de apoyo</b> (INFORME)</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	100 % la comunidad efectividad en adquirir estrategias de contención
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	CONVIVENCIA ESCOLAR
FECHA	Enero - diciembre
MATERIALES	Notebook-internet-material de oficina
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 2:</b>  <b>Desarrollar Nuestra Inteligencia Emocional</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b>  Plan de formación difundido a través de talleres donde se busca el desarrollo de las habilidades de inteligencia emocional y de nuestra comunidad educativa.
<b>MEDIOS DE VERIFICACIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Plan de trabajo formación: Talleres</li> <li>➤ Registro de reuniones presencial</li> <li>➤ Lista de asistencia</li> <li>➤ Informe de impacto de resultado y evaluación formativa de los talleres.</li> <li>➤ Calendario de talleres.</li> </ul>
<b>INDICADOR DE SEGUIMIENTO</b>	70 % la comunidad efectividad en adquirir estrategias de contención
<b>PLANES ASOCIADOS</b>	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
<b>RESPONSABLE</b>	UTP- Educadora diferenciales y encargada de planes de trabajo
<b>FECHA</b>	Mayo- diciembre
<b>MATERIALES</b>	Notebook-internet-material de oficina recursos humanos
<b>FINANCIAMIENTO</b>	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 3:</b> <b>PROMOCIÓN DE NUEVAS</b> <b>RUTINAS DIARIAS A TRAVÉS</b> <b>DEL AUTOCUIDADO</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> Plan de formación que fomente la seguridad de todos los integrantes de la comunidad educativa en época de pandemia, través de la instrucciones de los diferentes procedimientos y protocolos de nuestras rutinas diarias.
<b>MEDIOS DE VERIFICACIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Manual formativo de normalización</li> <li>➤ teletrabajo, protocolos de entrada, desplazamientos, y de limpieza</li> <li>➤ Plan formativo (anexo), rutinas diarias: hábitos higiénicos, entrada, recreos, salidas, casino, baños, patio, salas, talleres, gimnasio, traslado de espacios internos y externos (anexar por pandemia)</li> <li>➤ Carta Gantt.</li> <li>➤ link de capsulas enviadas a la comunidad.</li> <li>➤ Registro de reunión vía zoom.</li> <li>➤ Informe de impacto de resultado y evaluación formativa de los talleres.</li> </ul>
<b>INDICADOR DE SEGUIMIENTO</b>	90 % de efectividad en adquirir estrategias autocuidado de los trabajadores de la comunidad educativa.
<b>PLANES ASOCIADOS</b>	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
<b>RESPONSABLE</b>	UTP- Educadora diferenciales y encargada de planes de trabajo
<b>FECHA</b>	Mayo- diciembre
<b>MATERIALES</b>	Notebook-impresora-material de oficina-pendrives pizarras móviles
<b>FINANCIAMIENTO</b>	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 4: LIDERAZGO DEL PROFESOR JEFE EN PANDEMIA</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> El profesor jefe, es el primer profesional que indaga sobre las necesidades que presentan sus estudiantes, entregando estrategias de contención a través de la orientación remota y presencial.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Análisis del Libro de entrevistas de apoderados y alumnos</li> <li>➤ Estudio de casos del curso de junio a noviembre.</li> <li>➤ Planilla social del curso y big data</li> <li>➤ link de videos semanales (remoto)</li> <li>➤ Plan de jefatura Remoto y presencial</li> <li>➤ Registro participación y acuerdos de estudios de caso (remoto y presencial) con UTP programar fechas</li> <li>➤ Informe de cada Jefatura con análisis de impacto en los ámbitos social conductual y académico.</li> <li>➤ Registro de reuniones de apoderados y sus respectivas temáticas (remoto)</li> <li>➤ Informe de reunión por el profesor jefe</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	100 % de efectividad en adquirir estrategias autocuidado de los trabajadores de la comunidad educativa.
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	UTP- Educadora diferenciales y encargada de planes de trabajo
FECHA	Mayo- diciembre
MATERIALES	Internet pagina web notebook material oficina
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCION 5: PLAN "YO ME CUIDO TODOS NOS CUIDAMOS" CAPSULAS (RETOS)</b>	<b>DESCRIPCION:</b> Entregar herramientas a través de diferentes actividades a alumnos que les permitan sobrellevar los periodos de estrés y ansiedad, pesquisando oportunamente las diferentes realidades y motivando la asistencia a clases presenciales.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Proyecto</li> <li>➤ Medios de evaluación de los proyectos. (Producto final noviembre)</li> <li>➤ Análisis de impacto en los resultados.</li> <li>➤ Link canal de YouTube</li> <li>➤ Registro de estudios de caso y plan de trabajo (formativo) Programar fechas con UTP Informe de impacto del proyecto</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	Aumento significativo en el las prácticas de autocuidado.
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	UTP- Educadora diferenciales y encargada de planes de trabajo
FECHA	Mayo- diciembre
MATERIALES	Página web-notebook internet recurso humanos materiales oficina
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>DIMENSIÓN</b>	<b>CONVIVENCIA ESCOLAR</b>
<b>OBJETIVO AÑO 2020</b>	Desarrollar acciones que permitan crear la promoción y prevención enmarcadas en la educación emocional y el autocuidado de la comunidad, a través de un trabajo colaborativo.
<b>SUBDIMENSIÓN</b>	<b>CONVIVENCIA</b>



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 1:</b> <b>ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE CONVIVENCIA Y PISE</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> El colegio adecua y difunde nueva normativa del reglamento de convivencia escolar y PISE de acuerdo a las necesidades que garanticen la seguridad de acuerdo a las orientaciones ministeriales COVID 19; propiciando la integridad física y psicológica de todos los alumnos.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Anexos al descriptor de cargos (plan de trabajo) y evaluación de desempeño</li> <li>➤ PISE</li> <li>➤ plan de trabajo equipo inspectoría. (secretarias- enfermería-asistencia-ficha social) HACER</li> <li>➤ informe prevencioncita de riesgos</li> <li>➤ Informe de impacto que demuestre aprendizaje y conocimiento de la comunidad</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	Percepción favorable de un 80 % que el alumnado se adhiere a la nueva normativa.
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	UTP- Educadora diferenciales y encargada de planes de trabajo
FECHA	Mayo- diciembre
<b>MATERIALES</b>	Material de oficina – especialista en prevención- notebook-recursos humanos
<b>FINANCIAMIENTO</b>	SEP
<b>TOTAL GASTOS</b>	



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 2:</b>  <b>PLAN DE SEGUIMIENTO PSICOSOCIAL</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> El equipo de convivencia escolar, asegura el bienestar de los estudiantes y sus familias e interviene con un plan de trabajo asegurando las medidas formativas y disciplinarias, en los casos de ausencia se realiza un plan de acción a través de visitas domiciliarias que motiva la asistencia a clases remotas. que se requiera con una plan de acción oportuno con el alumno.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Plan de trabajo psicóloga con alumnos psicosocial.</li> <li>➤ Link cápsulas de videos psicóloga.</li> <li>➤ Informe de impacto de efectividad del proceso.</li> <li>➤ Protocolo de visita domiciliaria</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	80 % de los acasos abordados con plan de trabajo efectivo
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	UTP- Educadora diferenciales y encargada de planes de trabajo
FECHA	Mayo- diciembre
<b>MATERIALES</b>	Pendrive- notebook-Tablet recursos humanos material oficina
<b>FINANCIAMIENTO</b>	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>DIMENSIÓN</b>	<b>CONVIVENCIA ESCOLAR</b>
<b>OBJETIVO AÑO 2020</b>	Desarrollar acciones que permitan crear la promoción y prevención, enmarcadas en la educación emocional y el autocuidado de la comunidad a través de un trabajo colaborativo.
<b>SUBDIMENSIÓN</b>	<b>FORMACIÓN CIUDADANA</b>



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<p><b>ACCIÓN 1:</b></p> <p><b>TRABAJO COLABORATIVOS ENTRE LOS ESTAMENTOS: CIUDADANÍA EN LA ESCUELA</b></p>	<p><b>DESCRIPCIÓN:</b></p> <p>Promover la participación de las diferentes entidades que representan a los apoderados y los alumnos, difundiendo sus proyectos, campañas, ayuda solidaria y propuesta para el mejor bienestar que repercutan en el proceso educativo de los estudiantes.</p>
<p>MEDIOS DE VERIFICACIÓN</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Consejo escolar más acta</li> <li>➤ Planes de trabajo vía remota y presencial:</li> <li>➤ CEPA, CEA</li> <li>➤ Informe de impacto realizado por las encargadas.</li> </ul>
<p>INDICADOR DE SEGUIMIENTO</p>	<p>Aumento favorable en la percepción de la comunidad</p>
<p>PLANES ASOCIADOS</p>	<p>PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.</p>
<p>RESPONSABLE</p>	<p>UTP- Educadora diferenciales y encargada de planes de trabajo</p>
<p>FECHA</p>	<p>Mayo- diciembre</p>
<p>MATERIALES</p>	<p>Notebook-internet</p>
<p><b>FINANCIAMIENTO</b></p>	<p>SEP</p>



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 2:</b>  <b>CREADORES DE UNA NUEVA CULTURA</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> A través de nuestra nueva cultura generamos identidad en nuestro colegio adaptando las actividades que se puedan realizar como comunidad: Vía remota de acuerdo al manual de cultura escolar del alumno.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Plan de trabajo adecuación de las actividades (remoto y presencial)</li> <li>➤ Calendario de actividades</li> <li>➤ evaluación</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	Aumento significativamente el sentido de pertenencia.
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	UTP- Educadora diferenciales y encargada de planes de trabajo
FECHA	Agosto - diciembre
MATERIALES	Pendrive-página web
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 3:</b>  <b>MEJORA DE LOS AMBIENTES</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> El colegio vela en todo momento por la seguridad y bienestar de los alumnos y la comunidad, mejorando los ambientes físicos del colegio en términos de seguridad.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Informe de impacto por uso de infraestructura</li> <li>➤ Encuesta de satisfacción a apoderados y alumnos.</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	Aumento favorable en la percepción de la comunidad
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	UTP- Educadora diferenciales y encargada de planes de trabajo
FECHA	Enero – diciembre
MATERIALES	Cámaras de vigilancia – materiales de sanitización pintura de alto tráfico purificadores de aire liquido desinfectante toldos vela materiales para modificación sala auditorium
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

### Área de gestión de recursos

---



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>DIMENSIÓN</b>	<b>GESTIÓN DE RECURSOS</b>
<b>OBJETIVO AÑO 2020</b>	Diseñar e implementar procedimientos sistemáticos para asegurar los recursos necesarios, que apoyen el logro de los objetivos en situaciones de emergencia sanitaria entre otras.
<b>SUBDIMENSIÓN</b>	<b>Gestión del personal</b>



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCION 1:</b>  <b>“DIAGNÓSTICO PSICOSOCIAL DE NUESTRO PERSONAL”</b>	<b>DESCRIPCION:</b>  Detección de necesidades en referencia al enfoque actual de la educación en el contexto de pandemia, planificando: talleres, capacitaciones, perfeccionamiento, entre otras. que respondan a las necesidades de nuestro personal en beneficio de nuestros alumnos.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Informe de necesidades detectadas con análisis individual del personal</li> <li>➤ Informe por asesorías, capacitaciones, charlas, talleres, entre otras (remotas o presenciales).</li> <li>➤ Informe de impacto de esta acción</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	90% del personal se capacita en las diferentes áreas.
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	<b>CONVIVENCIA ESCOLAR (JUNIO-SEPTIEMBRE-DICIEMBRE)</b>
FECHA	Enero- diciembre
MATERIALES	Personal idóneo en el área
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 2:</b>  <b>INDUCCIÓN DEL PERSONAL POR CRISIS SANITARIA</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> El establecimiento cuenta con procedimientos de inducción del personal, en forma presencial y/o remota. Tales como: explicación de la orientación y los procedimientos generales del establecimiento en el contexto de pandemia, contención emocional, protocolos de desinfección y autocuidado entre otros.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Encuestas de satisfacción al personal con análisis de impacto</li> <li>➤ Protocolos sanitarios</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	100% del personal cuenta con los procedimientos de inducción en el contexto de pandemia.
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	<b>CONVIVENCIA ESCOLAR (seguridad y salud)</b> Jessica- Macarena
FECHA	Marzo- diciembre
MATERIALES	Personal idóneo
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 3:</b>  <b>BIENESTAR Y CUIDADO DEL PERSONAL</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> El establecimiento se preocupa constantemente del bienestar del personal, cuenta con los insumos necesarios para el cuidado de su salud y la de los alumnos, para el óptimo funcionamiento de nuestro colegio. Adecuando espacios e implementando Protocolos de Salud y Seguridad. Además de Reconocer de manera concreta y a través de bonos por desempeño laboral, asistencia, compromiso entre otros.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Contrato de Jessica Sambuceti (plan de salud y seguridad)</li> <li>➤ Informe de mejora que garanticen las condiciones sanitarias para la comunidad.</li> <li>➤ Encuestas de satisfacción al personal con análisis de impacto</li> <li>➤ Evaluación al personal por normas implementadas</li> <li>➤ Informe de impacto de esta acción</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	80 % del personal se siente cómodo y comprometido con el colegio.
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	<b>CONVIVENCIA ESCOLAR (seguridad y salud)</b> Jessica- Macarena
FECHA	Enero- diciembre
MATERIALES	mascarillas-desinfectantes de calzado-overoles , termómetros bono al desempeño.
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>DIMENSIÓN</b>	<b>GESTIÓN DE RECURSOS</b>
<b>OBJETIVO AÑO 2020</b>	Diseñar e implementar procedimientos sistemáticos para asegurar los recursos necesarios, que apoyen el logro de los objetivos en situaciones de emergencia sanitaria entre otras.
<b>SUBDIMENSIÓN</b>	<b>Gestión de Recursos financieros</b>



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 1:</b>  <b>PLANIFICACIÓN DE GASTOS</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> El establecimiento planifica sus gastos según el presupuesto, controla mes a mes su cumplimiento y lo ajusta en caso de existir necesidades emergentes o diferencias en lo planificado, establece un canal para recibir necesidades imprevistas que surjan durante el año e instaura protocolos claros de adquisición de productos, materiales, entre otros.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Plan de mejoramiento 2020</li> <li>➤ Petitorio de compras y contrataciones</li> <li>➤ Contratos de trabajo por SEP</li> <li>➤ Informes de gastos mensual (subvención general, SEP, PIE)</li> <li>➤ Protocolos de adquisiciones de materiales</li> <li>➤ Facturas o boletas</li> <li>➤ Caja chica (sep. y subvención general)</li> <li>➤ Balance final del año</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	100 % de los recursos cuentan con respaldo
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	<b>SOSTENEDORA Y SEP</b>
FECHA	Enero- diciembre
MATERIALES	Material de oficina-notebook
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 2: REGISTROS DE INGRESOS Y GASTOS</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> El establecimiento gestiona una <b>auditoria externa</b> de carácter preventivo, al menos una vez año, esta información será utilizada para la toma de decisiones en los ámbitos académicos, formativos operacionales y remuneraciones, entre otros.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Actas de fiscalización superintendencia de educación</li> <li>➤ Informe de auditoría externa</li> <li>➤ Balance mensual (subvención general, SEP, PIE)</li> <li>➤ Balance anual (subvención general, SEP, PIE)</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	100 % de los recursos asegurados para el normal funcionamiento del colegio.
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	<b>SOSTENEDORA Y CONTABILIDAD</b>
FECHA	Enero- diciembre
MATERIALES	Notebook-impresora-materiales de oficina recursos humanos -auditoria
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 3:</b>  <b>RECURSOS HUMANOS EXTERNO</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> El establecimiento cuenta con recursos humanos, profesional y técnicos externos, para el fortalecimiento de los instrumentos de apoyo a la actividad educativa.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Encuesta de satisfacción del personal</li> <li>➤ Informe de impacto de apoyo del personal externo</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	100 % de los recursos asegurados para el normal funcionamiento del colegio.
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	<b>PME</b>
FECHA	Enero- diciembre
MATERIALES	materiales de oficina recursos humanos idóneos
<b>FINANCIAMIENTO</b>	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>DIMENSIÓN</b>	<b>GESTIÓN DE RECURSOS</b>
<b>OBJETIVO AÑO 2020</b>	Diseñar e implementar procedimientos sistemáticos para asegurar los recursos necesarios que apoyen el logro de los objetivos en situaciones de emergencia sanitaria entre otras.
<b>SUBDIMENSIÓN</b>	<b>Gestión de Recursos</b>



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 1:</b>  <b>GARANTIZAR LA ADECUADA PROVISION DE RECURSOS MATERIALES Y HUMANOS</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> Implementar procedimientos necesarios para asegurar la adecuada provisión, contrataciones, organización de recursos y equipamientos necesarios, para promover el bienestar de los estudiantes y la comunidad. Principalmente en el marco de la pandemia.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Contratos de trabajo por SEP</li> <li>➤ Planilla de registro de cumplimiento por normativa sanitaria (anexo 1)</li> <li>➤ Encuestas de satisfacción al personal con análisis de impacto</li> <li>➤ Evaluación al personal con análisis de impacto</li> <li>➤ Informe mensual de compras</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	100 % de los recursos asegurados para el normal funcionamiento del colegio.
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	<b>SEP Y DIRECCIÓN</b>
FECHA	<b>Enero- diciembre</b>
MATERIALES	Materiales de desinfección e higiene- contratos- materiales varios- fotocopiadora- full- entre otras.
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 2:</b>  <b>ENTREGA Y USO DE RECURSOS</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> Generar mecanismos eficientes para la entrega y uso de recursos, para apoyar el funcionamiento del colegio en particular en temas relacionados con manejo de crisis sanitaria.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Inventario de materiales</li> <li>➤ Planilla de entrega de recursos</li> <li>➤ Informe de inducción de uso de recursos</li> <li>➤ Informe de impacto en la comunidad (por materiales de seguridad)</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	Aumento significativo en la conciencia del autocuidado
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	<b>SEP Y DIRECCIÓN</b> (enero- agosto- diciembre)
FECHA	Enero- diciembre
MATERIALES	Notebook-materiales de oficina
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 3:</b> <b>EQUIDAD EN EL ACCESO</b> <b>TECNOLÓGICO</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> El establecimiento cuenta con recursos de internet y equipamiento tecnológico, para asegurar la equidad en el acceso a clases a distancia de todos sus estudiantes, mejorando la entrega de contenidos educativos o de refuerzo pedagógico en conformidad a las orientaciones entregadas por el mineduc.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Entrega de documento de inducción del material tecnológico</li> <li>➤ Entrega y recepción firmadas por beneficiario (como dato)</li> <li>➤ Entrega de informe de impacto por herramientas tecnológicas en alumnos, profesionales y asistentes de educación.</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	100 % de los recursos asegurados para el normal funcionamiento del colegio.
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	<b>UTP</b>
FECHA	Enero- diciembre
MATERIALES	Notebook-Tablet- Modem- Chip de pre-pago, financiamiento directo de servicios y licencias
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

### Área de gestión de Liderazgo

---



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>DIMENSIÓN</b>	<b>GESTIÓN DE LIDERAZGO</b>
<b>OBJETIVO AÑO 2020</b>	Organizar y promover en la comunidad educativa, una efectiva articulación de las estrategias a implementar en los ámbitos técnico pedagógico, afectivo emocional y social en estado de emergencia.
<b>SUBDIMENSIÓN</b>	<b>LIDERAZGO DEL SOSTENEDOR</b>



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 1:</b>  <b>PLAN DE TRABAJO 2020</b> Antes de la pandemia Enero a marzo	<b>DESCRIPCIÓN:</b> El sostenedor, en conjunto con el equipo directivo, diseñan y organizan y difunden el plan de trabajo 2020, establece atribuciones y metas del director, equipo de gestión y departamento de contabilidad. Revisando constantemente el logro o las dificultades, evaluando si es necesario redefinir las funciones, horarios, calendarios u otro cambio que ayuden a la mejora en la educación.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Calendario anual</li> <li>➤ Horarios Funciones del personal</li> <li>➤ Planes de trabajo de los distintos departamentos con sus respectivos informes de impacto</li> <li>➤ Evaluación general e informe de impacto</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	<b>SOSTENEDORA</b>
FECHA	ENERO A DICIEMBRE
MATERIALES	Materiales de oficina-notebook-
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<p><b>ACCION 2:</b></p> <p><b>PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA DE PREVENCIÓN</b></p>	<p><b>DESCRIPCIÓN:</b></p> <p>El sostenedor, en conjunto con el equipo directivo realiza el diseño, implementación, seguimiento y evaluación del plan integral de Sanitización y prevención de contagios por Covid-19. El plan tiene como objetivos preservar la salud física y mental de los miembros de la comunidad educativa, asegurar la continuidad operativa del proceso de enseñanza aprendizaje y mantener los ambientes libres de contaminación, el plan será aplicado en dos escenarios principales: mientras dure el aislamiento social y durante el retorno a clases.</p>
<p>MEDIOS DE VERIFICACIÓN</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Informe general de ejecución por crisis sanitaria</li> <li>➤ Informes de seguimiento de los diferentes departamentos</li> <li>➤ Informe de evaluación general del 1° semestre</li> <li>➤ Informe de evaluación general del 2° semestre</li> </ul>
<p>INDICADOR DE SEGUIMIENTO</p>	<p>90% de implementación del plan integral de sanitización y prevención por covid-19</p>
<p>PLANES ASOCIADOS</p>	<p>PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.</p>
<p>RESPONSABLE</p>	<p><b>SOSTENEDORA</b></p>
<p>FECHA</p>	<p>Marzo- diciembre</p>
<p>MATERIALES</p>	<p>Contratación de servicios externos, contrato de personal idóneo, adquisición de materiales de sanitización, sistemas complementarios de ventilación y purificación de aire, adquisición plataforma digitales, licencias y software, contratación de planes de telefonía y/o internet, adquisición de materiales de mantenimiento y reparación, contratación de servicios de construcción y/o mantenimiento de infraestructura, entre otros.</p>
<p>FINANCIAMIENTO</p>	<p>SEP</p>



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 3:</b>  <b>MECANISMOS EFICIENTES</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> El sostenedor diseña y genera <b>mecanismos eficientes para la entrega y uso de recursos</b> , para el apoyo del funcionamiento del colegio a la espera del retorno a clases, en particular en temas relacionado con el manejo de crisis sanitaria.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Informe de peticionario de materiales en contexto sanitario</li> <li>➤ Informe contable para asegurar los recursos</li> <li>➤ <b>Informe de evaluación de impacto en las acciones del departamento de salud:</b>(marcados, carteles de prevención, videos preventivos, inducción de protocolos de prevención de contagio, entre otros.)</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	<b>SOSTENEDORA</b>
FECHA	Marzo- diciembre
MATERIALES	Materiales fungibles impresora materiales de oficina
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>DIMENSIÓN</b>	<b>GESTIÓN DE LIDERAZGO</b>
<b>OBJETIVO AÑO 2020</b>	Organizar y promover en la comunidad educativa, una efectiva articulación de las estrategias a implementar en los ámbitos técnico pedagógico, afectivo emocional y social en estado de emergencia.
<b>SUBDIMENSIÓN</b>	<b>LIDERAZGO DEL DIRECTOR</b>



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 1:</b>  <b>ACUERDOS Y PRIORIDADES ESTRATEGICAS DE PREVENCIÓN</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> El director monitorea y evalúa las acciones propuestas por COVID 19, manteniendo comunicación constante con los equipos de trabajo, Establece plazos y define tareas, delega responsabilidades, diseña procedimientos, afianza lo que funciona bien, detecta problemas reestructura funciones de cargo y busca los mecanismos necesarios para enfrentar la crisis sanitaria, llega a acuerdos y prioridades .
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Libro de acta con acuerdos y prioridades remotas</li> <li>➤ Planes de trabajo a distancia</li> <li>➤ Informe de evaluación de trabajo a distancia curricular</li> <li>➤ Informe de evaluación de trabajo a distancia formativo</li> <li>➤ Monitoreo y evaluación de planes de trabajo.</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	<b>DIRECTOR</b>
FECHA	Marzo- diciembre
MATERIALES	Material de oficina
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCION 2:</b>  <b>ENTORNO PROTECTOR Y SEGURO</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b> El director organiza, monitorea y evalúa las acciones definidas con el propósito que la comunidad educativa comparta las orientaciones y las prioridades, generando estrategias que permitan instalar un entorno protector que involucre a toda la comunidad educativa. Permitiendo un retorno a clases en condiciones seguras atendiendo a la realidad 2020.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Libro de acta con acuerdos y prioridades presenciales.</li> <li>➤ Informe del departamento de salud en contexto sanitario</li> <li>➤ Informe de uso eficientes de los recursos</li> <li>➤ evaluación de impacto en el uso de los recursos (MACA)</li> <li>➤ Plan de trabajo e informe de impacto académico por crisis sanitaria (presencial)</li> <li>➤ Plan de trabajo e informe de impacto Formativo y de seguridad por crisis sanitaria (presencial)</li> <li>➤ Monitoreo y evaluación de planes de trabajo.</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	<b>DIRECTOR</b>
FECHA	Marzo- diciembre
MATERIALES	Material de oficina
FINANCIAMIENTO	SEP



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>DIMENSIÓN</b>	<b>GESTIÓN DE LIDERAZGO</b>
<b>OBJETIVO AÑO 2020</b>	Organizar y promover en la comunidad educativa, una efectiva articulación de las estrategias a implementar en los ámbitos técnico pedagógico, afectivo emocional y social en estado de emergencia.
<b>SUBDIMENSIÓN</b>	<b>GESTIÓN DE RESULTADO</b>



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<p><b>ACCIÓN 1:</b></p> <p><b>ANÁLISIS DE REGLAMENTOS Y PROTOCOLOS</b></p>	<p><b>DESCRIPCIÓN:</b></p> <p>El equipo directivo revisa y analiza el PEI, PME y otros planes asociados, donde establecen la factibilidad de implementación de las prioridades, en cuanto a políticas de seguridad escolar, currículum priorizado, contención emocional, además de incorporar otras relevantes y pertinentes a las necesidades de crisis de salud.</p>
<p>MEDIOS DE VERIFICACIÓN</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Reglamentos y planes actualizados</li> <li>➤ Informe de impacto de la acción</li> </ul>
<p>INDICADOR DE SEGUIMIENTO</p>	<p>90% de análisis de planes y reglamentos</p>
<p>PLANES ASOCIADOS</p>	<p>PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.</p>
<p>RESPONSABLE</p>	<p><b>EQUIPO DIRECTIVO</b></p>
<p>FECHA</p>	<p>Enero- diciembre</p>
<p>MATERIALES</p>	<p>Materiales: fungibles</p>
<p>FINANCIAMIENTO</p>	<p>SEP</p>



## PLAN DE MEJORAMIENTO 2020

<b>ACCIÓN 2:</b>  <b>MONITOREO EFECTIVO EN EMERGENCIA SANITARIA</b>	<b>DESCRIPCIÓN:</b>  El colegio implementa un sistema efectivo, para monitorear el cumplimiento de las acciones con foco en la emergencia sanitaria.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Planillas de monitoreo</li> <li>➤ Informe de monitoreo</li> </ul>
INDICADOR DE SEGUIMIENTO	90% de efectividad en el monitoreo
PLANES ASOCIADOS	PGCE-Plan de apoyo a la inclusión- PISE-Afectividad y Género-Formación Ciudadana-Plan de Desarrollo docente.
RESPONSABLE	<b>EQUIPO DIRECTIVO</b>
FECHA	Marzo- diciembre
MATERIALES	Materiales fungibles, pc- data
FINANCIAMIENTO	SEP